



SINDIKAT DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE KANTONA SARAJEVO
Sarajevo, Bulevar Meše Selimovića 81 B
Tel: 061/ 854- 576; e-mail:sindikatdmis.ks@gmail.com;www.sindikat-dmis-ks.ba
Transakcijski račun:Privredna banka d.d.Sarajevo:1011040074125349 ID:4202311900001

STATUT

**SINDIKAT DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE
KANTONA SARAJEVO**

Sarajevo, 2022. godine

Na osnovu člana 14. i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine FBiH“ br. 45/02), te člana 35. Statuta sindikata doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo, Skupština Sindikata doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo (u daljem tekstu kao: Sindikat), dana 10.05.2022. godine u Sarajevu, donosi:

STATUT Sindikata doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim statutom uređuju se: naziv i sjedište Sindikata, ciljevi i djelatnost, zastupanje i predstavljanje, organi Sindikata, ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja uključujući i pitanja o kojima se odlučuje kvalificiranom većinom, funkciju lica ovlaštenog da saziva Skupštinu, oblik i sadržaj pečata, oblik i sadržaj znaka, sticanje i raspolaganje imovinom, način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu, postupak za donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih općih akata Sindikata, uvjeti i način učlanjenja, prestanak članstva, uvjeti i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada, pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada, te druga pitanja od značaja za rad Sindikata.

II NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

Naziv sindikalne organizacije

Član 2.

Puni naziv Sindikata je: „Sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo“.
Skraćeni naziv Sindikata je: „SDMiSKS“.
Sindikat je stekao svojstvo pravnog lica, danom upisa u registar kod nadležnog Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo.
Sjedište Sindikata je u Sarajevu ulica Bulevar Meše Selimovića 81B.
Sindikat djeluje na području Kantona Sarajevo.

Član 3.

Sindikat je udruženje osnovano kao samostalna, dobrovoljna, nevladina, nestranačka, interesna organizacija članova Sindikata, doktora medicine i stomatologije, koji su radno aktivni u javnim i privatnim zdravstvenim i drugim ustanovama na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu Kanton Sarajevo označava se kao KS), kao i ostalih članova koji su to pravo stekli u skladu sa ovim Statutom. Sindikat je potpuno neovisan od državnih, entitetskih i kantonalnih organa, institucija, političkih stranaka i udruženja, vjerskih zajednica, organa upravljanja, poslodavaca i njihovih udruženja.

III CILJEVI I DJELATNOSTI

Član 4.

Ciljevi Sindikata

Programski ciljevi Sindikata su:

- zaštita društvenih, materijalnih, i socijalnih interesa doktora medicine i stomatologije
- poboljšanje općih uvjeta života i rada doktora medicine i stomatologije
- zaštita prava doktora medicine i stomatologije na radnom mjestu i u vezi sa zapošljavanjem,
- zaštita prava iz radnog odnosa – plata, socijalna i zdravstvena zaštita, zaštita na radu i druga prava
- zastupanje interesa članova u radnim sporovima
- zaštita profesionalnih prava i obveza u obavljanju posla
- pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora
- ostvarivanje solidarnosti, međusobno, kao i sa članovima drugih sindikata

- saradnja sa svim liječničkim i drugim udruženjima u svrhu ostvarivanja navedenih ciljeva i zajedničkih interesa
- osiguranje pretpostavki za slobodno sindikalno djelovanje;
- stvaranje uslova za stalno obrazovanje i edukaciju članova sindikata, za realizaciju programskih ciljeva Sindikata.

Član 5.

Djelatnosti Sindikata su:

- pregovaranje sa poslodavcima ili osnivačima poslodavaca, za pitanja koja su Zakonom i Kolektivnim ugovorom definisana, kao pitanja koja se ugovaraju pregovorima, između Sindikata i poslodavca;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu prava i obaveze članova po osnovu rada i iz rada;
- isticanje zahtjeva nadležnim organima, poslodavcima i pojedincima od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova Sindikata;
- upozorenje nadležnih subjekata o opravdanosti zahtjeva radnika;
- organizovanje štrajka upozorenja i štrajka, u skladu sa Zakonom,
- zalaganje za osiguranje materijalne i socijalne pomoći i zaštite svakom radno angažovanom članu, koji je ostao bez radnih obaveza ili nezakonito udaljen s posla, za vrijeme trajanja štrajka,
- zastupanje interesa članova pred poslodavcima i drugim nadležnim subjektima za ostvarivanje interesa članstva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima Sindikata;
- pokretanje inicijativa za rješavanje spornih pitanja od interesa za Sindikat i članove;
- obezbjeđenje pružanja pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa članovima Sindikata,
- saradnju na ravnopravnoj osnovi sa sindikatima u KS, Federaciji BiH i u tom smislu razmatranje inicijativa Sindikata za saradnju u svim oblastima djelovanja, pa i inicijative za udruživanje sa srodnim Sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu;
- organizovanje raznih oblika edukacije članova Sindikata za realizaciju ciljeva Sindikata (stručni seminari, izrade uputstava, upućivanje na edukativne seminare u organizacije drugih pravnih subjekata, kupovina stručne literature, izrada stručne publikacije i organiziranje radionica za praktičnu primjenu kolektivnog ugovora i sl.),
- kao i druge djelatnosti koje direktno doprinose ostvarivanju ciljeva Sindikata, u skladu sa Statutom i zakonom.

Član 6.

Sindikat u ostvarivanju svojih ciljeva i zadataka djeluje na principima samostalnosti, samofinansiranja, demokratskih odnosa i profesionalizacije rada. U ostvarivanju navedenih ciljeva i zadataka Sindikat će koristiti sva zakonska sredstva sindikalne borbe, uključujući i pravo na štrajk, a sve u skladu sa Zakonom.

IV ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Član 7.

Sindikat zastupa i predstavlja predsjednik Sindikata i zamjenik predsjednika Sindikata, sa pravima i obavezama predsjednika, utvrđenim ovim Statutom. Predsjednik može pismenim ovlaštenjem ovlastiti predsjednika podružnice da u određenim situacijama zastupa i predstavlja Sindikat u okviru datog ovlaštenja.

V MANDAT I NAČIN ODLUČIVANJA

Član 8.

Mandat članova organa i lica koja vrše rukovodne funkcije u Sindikatu na svim nivoima organizovanja Sindikata traje 4 godine, sa mogućnošću reizbora.

Lice iz stava 1. ovog člana može biti razrješeno dužnosti i prije isteka mandata iz sljedećih razloga:

- podnošenjem ostavke;
- smrću i gubitkom poslovne sposobnosti;
- opozivom;
- prestankom radnog odnosa ili odlaskom u penziju;
- prestankom članstva u Sindikatu,
- mirovanjem članstva.

Razrješenje postojećih i imenovanje novih članova vrši se na način da funkciju takvog člana samo preuzima sljedeći kandidat sa kandidatske liste po kojoj je taj član izabran, sa najvećim brojem glasova, a kojeg Upravni odbor verificira (bez potrebe provođenja novih izbora ili održavanje skupštine ili sjednice za takvu radnju), osim za Predsjednika Sindikata.

U slučaju prestanka članstva Predsjednika Sindikata usljed prestanka radnog odnosa ili odlaska u penziju, a zbog osiguravanja neometanog funkcioniranja Sindikata, Predsjednik Sindikata nastavlja obavljati ovu funkciju do organiziranja izborne skupštine ili do ponovnog učlanjenja, a koji god od ovih razloga nastupi prvi.

U slučaju da članstvo Predsjednika Sindikata nastane isključenjem iz članstva, funkciju Predsjednika Sindikata obavljat će Zamjenik predsjednika ili lice iz člana 7. Statuta.

Član 9.

Svaki organ Sindikata na svim nivoima organizovanja, uključujući i podružnice, mogu punovažno odlučivati ukoliko im prisustvuje više od polovine ukupnog broja članova organa. Odluke se donose prostom većinom prisutnih.

Član 10.

U slučaju da Predsjednik Sindikata izgubi posao zbog sindikalnog djelovanja ili mu bude onemogućeno da se vrati na posao sa kojeg je imenovan na ovu funkciju, Sindikat je dužan da mu pruži pravnu i finansijsku pomoć i druge oblike sindikalne podrške, kao što su potpuna obustava rada i štrajk, dok isti ne bude vraćen na posao.

VI ORGANI SINDIKATA, NJIHOVE OVLAŠTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA, UKLJUČUJUĆI I PITANJA O KOJIMA SE ODLUČUJE KVALIFICIRANOM VEĆINOM, FUNKCIJU LICA OVLAŠTENOG DA SAZIVA SKUPŠTINU

Član 11.

Organi upravljanja Sindikata su:

1. Skupština
2. Predsjednik Skupštine
3. Upravni Odbor
4. Predsjednik Sindikata i zamjenik.

Pozivanje i održavanje rada sjednica organa Sindikata može vršiti direktno/neposredno kao i elektronskim putem, e-mailom ili online.

Skupština Sindikata

Član 12.

Skupština je najviši organ upravljanja Sindikata. Skupštinu čine delegati izabrani od strane Skupština podružnica Sindikata u skladu sa Pravilnikom o izboru u rukovodna tijela Sindikata.

Broj delegatskih mjesta koji pripada svakoj podružnici utvrđuje Upravni odbor proporcionalno broju članova svake pojedine podružnice. U KS u podružnici koja broji do 100 članova bira se jedan delegat na 20 članova, a podružnice koje imaju više od 100 članova tom broju iznad 100 se dodaje po jedan delegat na svakih 40 članova.

Podružnica koja ima manje članova od razmjerno utvrđenog broja delegatskih mjesta ima pravo na jednog delegata.

Mandat delegata je 4 godine, a podružnica ih može ponovo izabrati, na neograničen broj mandata.

Podružnica može delegate opozvati/razriješiti i prije kraja mandata od četiri godine.

Podružnica bira i zamjenika delegata, koji u slučaju spriječenosti mijenjaju delegate na skupštini Sindikata.

Član 13.

Skupština može biti, redovna, vanredna i izborna.

Redovnu skupštinu saziva predsjednik Skupštine prema potrebi, a najmanje jedan put godišnje.

Izborna skupština se održava svake 4 (četiri) godine.

Vanrednu Skupštinu saziva Predsjednik Skupštine na prijedlog predsjednika Sindikata ili Upravnog odbora.

Skupština ima kvorum ako je prisutna većina delegata. Ukoliko se za pitanja o kojima se glasa ne izjasni propisana većina, glasanje se može ponoviti još jednom. Ako se i poslije toga ne dobije potrebna većina glasova, zakazuje se nova sjednica za 24 sata na kojoj se glasa po istom principu.

Predsjednik Skupštine

Član 14.

Predsjednik Skupštine :

- Saziva i predsjedava sjednicom i vodi je u skladu sa Poslovníkom o radu Skupštine ,
- Utvrđuje dnevni red predložen od sazivatelja Skupštine ,
- Potpisuje zapisnik, opšte i pojedinačne odluke koje donosi Skupština,
- Zaključuje sjednicu.

Član 15.

Nadležnosti Skupštine:

- donosi Poslovnik o radu Skupštine, te druga opšta akta određena Statutom,
- donosi Statut i izmjene i dopune Statuta,
- bira, imenuje i razrješava predsjednika Sindikata, zamjenika predsjednika Sindikata, Predsjednika Skupštine, članove Upravnog odbora, ovlašteno lice za zastupanje i predstavljanje, te utvrđuje lište kandidata za eventualne potrebe primjene člana 8. stav 3. ovog Statuta.
- donosi odluku o formiranju fondova i raspodjeli pripadajućeg dijela članarine namjenjene za te fondove.
- usvaja godišnji izvještaj o radu sa finansijskim pokazateljima za prethodnu godinu na prijedlog Upravnog odbora,
- donosi Program rada i djelovanja Sindikata sa planom finansijskog poslovanja za tekuću godinu na prijedlog Upravnog odbora,
- usvaja izvještaje o radu Predsjednika Sindikata i Upravnog odbora,
- odlučuje o udruživanju u asocijacije, saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Sindikata,
- utvrđuje pravila za preraspodjelu imovine u slučaju prestanka rada Sindikata.
- odlučuje i o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa, a od interesa su za rad Sindikata.

Poziv i materijali za Skupštinu delegatima se imaju dostaviti u roku od najmanje 3 dana prije termina održavanja sjednice Skupštine, u hard verziji ili putem e-maila ili na drugi elektronski način komunikacije.

Upravni odbor

Član 16.

Upravni odbor čine predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi.

Svaka podružnica ima svog člana Upravnog odbora.

Članovi Upravnog odbora su ujedno i predsjednici podružnica Sindikata. Podružnice koje imaju do 200 članova biraju jednog člana u Upravni odbor.

Podružnice koje imaju preko 200 članova daju još jednog člana. Tako da je broj članova Upravnog odbora promjenljiv (ovisno o broju podružnica i broju članova u podružnicama). Povećanje ili smanjenje broja članova ne povlači potrebu sazivanja Skupštine, nego će se primijeniti princip iz člana 15. stav 3. ovog Statuta.

Predsjednik Sindikata je po svojoj funkciji predsjednik Upravnog odbora.

Član 17.

Upravni odbor je izvršni organ Sindikata u cjelini i vodi cjelokupne aktivnosti Sindikata, a posebni zadaci su:

- priprema sjednice Skupštine, donosi odluke o datumu održavanja Skupštine, predlaže dnevni red i mjesto održavanja Skupštine.
- priprema i predlaže nacrt izmjena Statuta i drugih akata koje donosi Skupština,
- podnosi Skupštini na usvajanje godišnji izvještaj o radu sa finansijskim pokazateljima Sindikata, kao i program rada i djelovanja Sindikata sa planom finansijskog poslovanja za tekuću godinu;
- donosi Pravilnik o štrajku,
- donosi Poslovnik o radu Upravnog odbora,
- donosi pravila o organizovanju i radu podružnica,
- donosi i druge pravilnike, kao i druge opće akte kojima provodi i vrši funkciju Upravnog odbora,
- provodi odluke i zaključke Skupštine i politiku Sindikata, osim onih koji se stavljeni u nadležnost drugim organima,
- upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata u skladu sa planom finansijskog poslovanja,
- podnosi godišnje ili periodične izvještaje i planove rada o svom radu Skupštini na usvajanje,
- donosi odluke o formiranju i ukidanju podružnica i utvrđuje broj delegata Skupštine po podružnicama,
- donosi odluku o promjeni sjedišta Sindikata,
- donosi odluku o visini članarine i odluke o određenim kategorijama visine članarine,
- donosi odluku o počasnim članovima,
- prati primjenu i poduzima odgovarajuće mjere i aktivnosti u cilju primjene Kolektivnog ugovora,
- donosi odluke u vezi pregovora, potpisivanja i otkazivanja Kolektivnog ugovora,
- donosi odluke o štrajku.
- rješava u drugom stepenu po žalbi na odluku Disciplinske komisije o isključenju člana Sindikata,
- predlaže podružnici smjenu predsjednika, zamjenika predsjednika, kao i članove drugih organa i lica koji vrše rukovodne funkcije u/ili ispred podružnice, radi neaktivnosti ili zbog djelovanja koje nije u interesu Sindikata.
- utvrđuje iznos naknade za rad predsjednika Sindikata i njegova zamjenika, te nagradama članova i druge naknade na bilo kojem nivou organizovanja Sindikata,
- donosi odluku o formiranju komisija,
- predlaže stupanje Sindikata u asocijacije i saveze sa srodnim udruženjima u zemlji i inostranstvu,
- po potrebi utvrđuje stavove Sindikata za odlučivanje u organima saveza, asocijacija u koje je Sindikat pristupio,

- zaključuje sporazume o saradnji sa drugim Sindikatima, srodnih ili istih djelatnosti,
- odlučuje o organizovanju stručne službe i otvaranju radnih mjesta i prijemu u radni odnos,
- donosi opće akte stručne službe o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta o radu i plaćama i drugim naknadama uposlenih,
- odlučuje o žalbama uposlenika stručne službe na odluke i rješenja predsjednika Sindikata,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i opštim aktima i koje mu povjeri Skupština.

Upravni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini.

Član 18.

Upravni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje šest puta godišnje.

Sjednicu saziva predsjednik Sindikata.

Upravni odbor na prijedlog Predsjednika utvrđuje broj i naziv komisija, njihov sastav, te zadatke i ovlaštenja u izvršavanju ciljeva Sindikata, iz oblasti za koje su obrazovane, kao i druga pitanja u vezi sa radom komisija.

Predsjednik Sindikata

Član 19.

Predsjednika Sindikata i njegovog zamjenika bira Skupština iz reda svih članova Sindikata.

Za predsjednika Sindikata ne može biti biran član drugih organa Sindikata na svim nivoima organizovanja ili mora podnijeti ostavku na to članstvo.

U slučaju spriječenosti, predsjednika Sindikata mijenja Zamjenik ili osoba iz člana 7. ovog Statuta sa svim ovlaštenjima predsjednika Sindikata.

Član 20.

Predsjednik Sindikata ima sljedeća prava i obaveze:

- zastupa i predstavlja Sindikat pred trećim licima,
- saziva i rukovodi radom Upravnog odbora;
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka Skupštine;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima;
- odgovoran je za zakonito raspolaganje finansijskim sredstvima i drugom imovinom Sindikata; te s tim u vezi, predlaže nadležnim organima Sindikata donošenje odgovarajućih odluka i potpisnik je finansijskih naloga za isplate finansijskih sredstava sa računa Sindikata;
- organizira i osigurava pružanje pravne pomoći – zaštite članovima Sindikata za sporove iz radnih odnosa i s tim u vezi predlaže Upravnom odboru osiguranje potrebnih finansijskih sredstava za sudske i druge troškove;
- izvršava odluke Upravnog odbora u skladu sa zakonom, Statutom i aktima organa Sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu i radu Sindikata između dvije sjednice Upravnog odbora;
- vrši i druge poslove i zadatke koje mu povjeri Upravni odbor i Skupština, u skladu sa zakonom i aktima organa Sindikata.

Predsjednik je za svoj rad odgovoran Skupštini i Upravnom odboru.

Podružnice

Član 21.

Sindikat ima svoje podružnice koje se organizuju u zdravstvenim ustanovama.

Član 22.

Sindikalna podružnica (u daljem tekstu: podružnica) je najniži i osnovni oblik organizovanja i djelovanja Sindikata u kojoj članovi štite svoja prava i zastupaju interese prema poslodavcu, izvršavaju svoje članske

obaveze i ostvaruju svoja članska prava, te organima Sindikata daju prijedloge i mišljenja u cilju uspješnog ostvarivanja zadataka Sindikata.

Podružnice se formiraju za svaku zdravstvenu ustanovu koja broji najmanje 15 članova Sindikata.

Članovi Sindikata iz zdravstvene ustanove koja ne ispunjava uslov za formiranje sindikalne podružnice iz stava 2. ovog člana organizuju se na način:

- da se za dvije ili više takvih zdravstvenih ustanova formira jedna podružnica ili
- da se uključe u drugu postojeću podružnicu.

Članovi Sindikata zaposleni u privatnoj praksi organizuju se u jednu posebnu podružnicu za područje Kantona Sarajevo.

Odluku o formiranju podružnice donosi Upravni odbor nakon što se provede procedura organizacije podružnice i održi osnivačka skupština i izbor predsjednika i zamjenika predsjednika podružnice.

Podružnice se ne moraju upisivati u registar nadležnog organa.

Podružnice same odlučuju o unutrašnjoj organizaciji i donošenju akata koji moraju biti u potpunosti u saglasnosti sa aktima Sindikata, a koji stupaju na snagu po dobijanju saglasnosti Upravnog odbora Sindikata.

VII OBLIK I SADRŽAJ PEČATA

Član 23.

Sindikata ima svoj pečat.

Pečat Sindikata je okruglog oblika prečnika 30 mm i sadrži tekst: Sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo sa znakom Sindikata u sredini, a u donjem djelu sjedište Sarajevo.

VIII OBLIK I SADRŽAJ ZNAKA SINDIKATA

Znak Sindikata je elipsastog oblika sa znakom Federalnog Sindikata u sredini, skraćeniice Sindikata iznad i Kantona Sarajevo ispod.

Upravni odbor utvrđuje broj pečata Sindikata, te osoba koje su ovlaštene za njihovo korištenje i

čuvanje.



Član 24.

Oblik i sadržaj pristupnice i članske iskaznice utvrđuje Upravni odbor svojom odlukom.

IX STICANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM SINDIKATA

Član 25.

Sindikata obezbjeđuje sredstva radi ostvarivanja svojih ciljeva:

- putem članarine.
- dobrovoljnih priloga i poklona fizičkih i pravnih lica i drugih vidova podrške,
- sredstva dodijeljenih od strane poslodavaca za rad sindikata,
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina, honorara i sličnih izvora pasivnih prihoda
- drugih prihoda stečenih u skladu sa Zakonom i ovim Statutom.

Član 26.

Sindikata ima svoje račune u poslovnim bankama u Bosni i Hercegovini.

Odluku o otvaranju transakcijskih računa i njihovoj namjeni donosi Upravni odbor.

Potpisnik računa Sindikata je predsjednik i zamjenik predsjednika ili lice iz člana 7. ovog Statuta.

Član 27.

Odluku o raspodjeli članarine između podružnica, kantonalne organizacije i sredstava za finansiranje federalne organizacije Sindikata, donosi Upravni odbor.

X NAČIN DONOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU

Član 28.

Sindikata vodi poslovne knjige u skladu sa odgovarajućim računovodstvenim standardima i sačinjava godišnje i periodične finansijske izvještaje (završni račun), saglasno važećim propisima kojima se reguliše finansijsko poslovanje.

Pravilnikom o računovodstvu i finansijskom poslovanju, kojeg donosi Upravni odbor, bliže se uređuje način i uslovi finansijskog poslovanja Sindikata.

Za finansijske izvještaje Sindikata odgovoran je predsjednik Sindikata.

Član 29.

Ostvareni višak prihoda nad rashodima (dobit) usmjerava se i raspoređuju na razvoj i unapređenje rada Sindikata.

U slučaju da Sindikat iskaže gubitak, odnosno ako se iskaže višak rashoda nad приходima, Upravni odbor dužan je donijeti plan saniranja viška rashoda i o tome izvjestiti Skupštinu.

Skupština usvaja plan o saniranju viška rashoda nad приходima.

Upravni odbor krajem kalendarske godine godine donosi izvještaj o radu Sindikata, koji se prezentuje Skupštini na usvajanje. Ukoliko isti ne usvoji bit će vraćen Upravnom odboru i ponovo prezentirati Skupštini u roku od 30 dana.

XI DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA

Član 30.

Upravni odbor utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta, odnosno prijedlog novog Statuta, kojeg dostavlja Skupštini na razmatranje i usvajanje.

Odluku o izmjenama i dopunama Statuta, odnosno donošenju novog Statuta donosi Skupština dvotrećinskom (2/3) većinom glasova prisutnog broja delegata.

Član 31.

Sindikata, pored Statuta, donosi i druga opšta akta potrebna za rad Sindikata i to:

- pravilnike,
- poslovnike,
- odluke

i druge akte koji moraju biti saglasni Zakonu i Statutu.

Pravilnikom se na opšti način uređuju odnosi između članova Sindikata, kao i međusobni odnosi organa Sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti. Pravilnike donose organi koji su u skladu sa Statutom ovlašteni za njihovo donošenje.

Poslovníkom se bliže uređuje način rada organa Sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti utvrđenih Statutom. Svi organi Sindikata dužni su donijeti svoj Poslovnik o radu, kojima, u okviru svojih nadležnosti i u skladu sa Statutom, regulišu pitanja od značaja za rad i funkcionisanje organa.

Odluke, kao opšti akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno Zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opšti način uređuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Sindikata.

Drugim aktima Upravnog odbora sindikata se regulišu određene situacije ili statusi koji nisu obuhvaćeni prethodno navedenim opštim aktima.

Član 32.

Originalni primjerci opštih akata se čuvaju u arhivi u sjedištu Sindikata.

XII USLOVI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANOVA

Uslovi i način učlanjenja:

Član 33.

Svaki doktor medicine i stomatologije koje je po bilo kojem osnovu angažiran u zdravstvenim i drugim ustanovama u Kantonu Sarajevo, a koji prihvata ciljeve i programska načela iz ovog Statuta i pridržava se Statuta i drugih akata Sindikata ima pravo da slobodno i po svom ličnom opredjeljenju bude član Sindikata.

Članom Sindikata se postaje potpisom pristupnice i upisom u odgovarajuću evidenciju.

Član Sindikata može biti državljanin BiH kao i radno angažovani strani državljanin koji ima stalni ili privremeni boravak u BiH i radnu dozvolu nadležne ljekarske komore.

Član Sindikata koji bude imenovan na funkciju ministra, pomoćnika ministra, direktora javne zdravstvene ustanove, pomoćnika direktora ili zamjenika direktora, a za vrijeme tog mandata, ne može biti biran na rukovodeće funkcije u Sindikatu kao što su: predsjednik i zamjenik predsjednika, član upravnog odbora.

Član Sindikata plaća mjesečnu članarinu, a u visini koja je aktima Upravnog odbora Sindikata.

Sindikato može imati svoje počasne članove neovisno o njihovom radno-pravnom statusu čiji prijedlozi i mišljenja su savjetodavnog karaktera.

Član 34.

Pristup u članstvo Sindikata je dobrovoljan.

Izjava za pristup (pristupnica) predaje se Sindikatu putem podružnice ili na adresu sjedišta Sindikata.

Po prijemu u članstvo, član dobiva iskaznicu i od dana prijema ima prava i obaveze člana Sindikata.

Pravo korištenja usluga Sindikata član stiče nakon pristupanja Sindikatu i uplatom članarine. Pri korištenju usluga Sindikata član mora pokazati svoju člansku iskaznicu.

Prava, dužnosti i odgovornosti članova

Član 35.

Prava člana Sindikata su:

- da bira i bude biran u organe Sindikata,
- da blagovremeno bude upoznat sa aktivnostima i zaključcima organa Sindikata,
- da koristi materijalnu pomoć iz fondova namijenjenih za određene svrhe u skladu sa aktima i odlukama Sindikata.

Član 36

Dužnosti člana Sindikata su:

- da poštuje sve akte Sindikata,
-da učestvuje u obavljanju povjerenih zadataka i ostvarivanju programskih ciljeva i djelatnosti Sindikata, posebno u oblastima u kojima je nosilac ili akter,
- da provodi odluke i zaključke organa Sindikata,
- da razvija prijateljske i kolegijalne odnose u Sindikatu i kod poslodavca,
- da aktivno učestvuje u organu Sindikata gdje je izabran,
- učestvuje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat,
- da izmiruje propisanu članarinu i
- na adresu Sindikata prijavi svaku promjenu od značaja za članstvo u Sindikatu u roku od 60 dana od datuma promjene.

Prestanak članstva

Član 37.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. Oduzimanjem poslovne sposobnosti ili smrću člana Sindikata;
2. Brisanjem iz članstva na pismeni zahtjev člana Sindikata, a koju zajedno sa članskom iskaznicom obavezno predaje na adresu Sindikata. Sindikat je u obavezi da proces završi u roku do 30 dana. U slučaju da član ne vrati člansku iskaznicu obavezan je platiti iznos koji će odrediti Upravni odbor Sindikata. Član je dužan plaćati članarinu do provođenja postupka brisanja kod Sindikata (ne kod poslodavca). Nakon brisanja iz evidencije kod Sindikata, Sindikat je taj koji o tome obavještava poslodavca tog člana.
3. Isključenjem iz članstva zbog neplaćanja članarine više od 2 mjeseca uzastopno ili zbog namjernog štetnog djelovanja i narušavanja ugleda Sindikata odlukom Disciplinske komisije; Član Sindikata nezadovoljan odlukom Disciplinske komisije o isključenju iz članstva može podnijeti žalbu Upravnom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke. Upravni odbor rješava po žalbi iz prethodnog stava u roku od 60 dana od dana prijema. Podnosilac ima pravo prisustva sjednici Upravnog odbora u dijelu na kojem se raspravlja o njegovoj žalbi. Odluka Upravnog odbora je konačna. Prestankom članstva prestaju i sva prava i obaveze na osnovu članstva u Sindikatu.
4. Prestankom radnog odnosa ili odlaskom u penziju/mirovinu člana Sindikata. U slučaju odlaska u penziju, učlanjenje je moguće novom pristupnicom, čime nastavlja biti punopravan član sa svim dotadašnjim ovlaštenjima ukoliko je i dalje radno angažiran.

Član 38.

Član koji je iz bilo kojeg razloga isključen iz članstva Sindikata može biti ponovo primljen po pisanom zahtjevu, a odluku o prijemu donosi Upravni odbor.

XIII PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJA, PRESTANAK RADA SINDIKATA

Sindikat prestaje sa radom:

- odlukom Skupštine o prestanku rada ili odluke o pripajanju, razdvajanju ili transformaciji Sindikata;
- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog u članu 13. ovog Statuta, a redovna Skupština Sindikata nije održana;
- ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog u Zakonu o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine.

Odluku o prestanku rada, kao i odluku o pripajanju, razdvajanju ili transformaciji Sindikata donosi Skupština dvotrećinskom (2/3) većinom glasova ukupnog broja delegata.

XIV PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 39.

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada, Skupština donosi plan likvidacije kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze udruženja, u skladu sa ovim Statutom i zakonom.

Skupština imenuje likvidatora koji se stara o planu likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Sindikat u postupku likvidacije. U postupku likvidacije, iz imovine Sindikata, izmiruju se sve zakonske i ugovorne obaveze, a eventualno preostala sredstva i imovina, u skladu sa odlukom Skupštine, raspodjeljuje se podružnicama srazmjerno broju članova Sindikata

XV SOCIJALNA ZAŠTITA I MATERIJALNA POMOĆ ČLANOVIMA SINDIKATA

Član 40.

Sindikata, za potrebe socijalne zaštite i pružanja materijalne pomoći svojim članovima, može formirati fondove u skladu sa Zakonom (Fond solidarnosti, Štrajkački fond i dr.).

Odluku o formiranju fondova donosi Upravni odbor. Mogu se formirati i ad hoc fondovi za određenu situaciju.

Rad fondova iz prethodnog stava, način podnošenja zahtjeva, kriteriji i uslovi za dodjelu pomoći članovima fondova i drugi bitni detalji, uredit će se odgovarajućim pravilnicima koje donosi Upravni odbor Sindikata.

Ukoliko Sindikat ne formira fond iz stava 1. ovog člana, članovi mogu ostvariti pravo na materijalnu pomoć kroz rad Odbora solidarnosti ukoliko je formiran.

Upravni odbor može formirati Odbor solidarnosti koji će odlučivati o zahtjevima članova Sindikata za dodjelu novčane pomoći u stanju socijalne ili druge potrebe i drugim sličnim pitanjima. U odbor solidarnosti Upravni odbor može imenovati bilo kojeg člana Sindikata.

Sastav, djelokrug i način rada Odbora solidarnosti propisuje se Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

XVI STRUČNA SLUŽBA

Član 41.

Za obavljanje stručnih, administrativnih, računovodstveno-finansijskih i drugih poslova u Sindikatu organizuje se stručna služba.

Organizacija stručne službe treba odgovarati potrebama i zahtjevima organa i članova Sindikata i omogućavati stručno, kvalitetno, blagovremeno i odgovorno izvršenje poslova iz djelokruga rada Sindikata.

Upravni odbor utvrđuje poslove i zadatke stručne službe, način i uslove njihovog obavljanja, te vrši izbor radnika za pojedine poslove iz stava 1. ovog člana.

Obavljanje pojedinih poslova stručne službe koji se ne mogu, ili koje nije ekonomično obavljati u sjedišta Sindikata, ili koji su privremeni ili povremeni, Upravni odbor može po osnovu posebnog ugovora povjeriti trećim licima (advokati, računovodstvene agencije i sl.).

Ugovorom, koji sa licima angažovanim na poslovima stručne službe zaključuje predsjednik Sindikata, bliže se uređuju njihova prava i obaveze, u skladu sa zakonom i odlukom Upravnog odbora iz stava 3. ovog člana.

XVII JAVNOST RADA

Član 42.

Rad Sindikata i njegovih organa je javan. Javnost rada ostvaruje se redovitim informiranjem članova i javnosti o radu Sindikata i njegovih organa preko delegata, članova i predsjednika organa, putem glasila i publikacija Sindikata ili putem drugih štampanih i elektronskih medija.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno i potpuno informirani o radu organa i provođenju ciljeva i aktivnosti Sindikata.

Za redovno i potpuno informiranje članova odgovorni su predsjednik Sindikata, zamjenik predsjednika Sindikata i predsjednici podružnica, svako u okviru svojih nadležnosti.

Sindikata može u okviru svoje djelatnosti i ciljeva osnovati pravno lice, za obavljanje privredne i druge djelatnosti pod uvjetima utvrdjenim Zakonom, a u skladu sa članom 4. Zakona o udruženjima i fondacijama.

Sindikata može osnovati svoje organizacione oblike (klubove, posebne fondove solidarnosti, kasu uzajamne pomoći i sl.) u skladu sa zakonskim propisima.

XVIII KOLEKTIVNO PREGOVARANJE I ŠTRAJK

Kolektivno pregovaranje

Član 43.

Za pregovaranje i zaključivanje Kolektivnog ugovora ili drugog sporazuma Sindikata sa partnerom (poslodavci, vlada, nadležni organi osnivača ili poslodavaca) Upravni odbor na prijedlog Predsjednika Sindikata, donosi Odluku o formiranju «Pregovaračkog tima» u koji se imenuje više članova vodeći računa o zastupljenosti cjelokupnog članstva u kojoj odluci su navedena ovlaštenja o pregovorima. Predsjednik i Zamjenik predsjednika Sindikata su po funkciji članovi pregovaračkog tima, a predsjednik Sindikata je ujedno i predsjednik pregovaračkog tima. Predsjednik Sindikata može ovlastiti i drugog člana tima da bude predsjednik pregovaračkog tima uz saglasnost Upravnog odbora.

Član 44.

Pregovarački tim pokreće inicijativu, vrše pregovore, pripremaju prijedlog i konačnu verziju dogovora ili Kolektivnog ugovora te pristupaju zaključivanju pregovora i usaglašavanju konačne verzije Kolektivnog ugovora ili drugog sporazuma sa partnerom u pregovorima. Predsjednik ili zamjenik predsjednika, uz pisanu saglasnost Upravnog odbora Sindikata datu na usaglašenu konačnu verziju Kolektivnog ugovora ili drugog sporazuma, ovlašteni su da isti potpišu.

Štrajk

Član 45.

Upravni odbor Sindikata, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Sindikata o štrajku, odlučuje o pripremanju i sprovođenju mjera sindikalne borbe i o smjernicama potrebnim za njihovo ostvarivanje. Odluku o stupanju u štrajk donosi Upravni odbor. Ako štrajk organizuje Federalni savez Strukovnih Sindikata, u štrajk stupa i Sindikat, a uz prethodnu odluku Skupštine.

XIX ZAVRŠNE ODREDBE

Član 46.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja. Tumačenje ovog Statuta daje Skupština Sindikata doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo.

Danom donošenja ovog Statuta prestaje važiti raniji Statut Sindikata doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo br. 03-03-05-13761/16 od 08.12.2016. godine.



Predsjednik Skupštine SDMISKS

Prim. Dr Amir Čehajić