

Na osnovu člana 12. i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine FBiH“ br. 45/02) Osnivačka skupština **Sindikata doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo** (**u daljem tekstu KS**), na osnivačkoj Skupštini održanoj dana 07.11.2016. godine u Sarajevu, donosi:

S T A T U T
Sindikata doktora medicine i stomatologije
Kantona Sarajevo

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim statutom uređuju se: naziv i sjedište Sindikata, ciljevi i djelatnost, zastupanje i predstavljanje, organi Sindikata, ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja uključujući i pitanja o kojima se odlučuje kvalificiranom većinom, funkcija lica ovlaštenog da saziva Skupštinu, oblik i sadržaj pečata, oblik i sadržaj znaka, sticanje i raspolaganje imovinom, način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu, postupak za donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih općih akata Sindikata, uvjeti i način učlanjenja, prestanak članstva, prava, dužnosti i odgovornost članova Sindikata, uvjeti i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada, pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada, te druga pitanja od značaja za rad Sindikata.

II NAZIV, SJEDIŠTE I PODRUČJE DJELOVANJA

Naziv sindikalne organizacije

Član 2.

Puni naziv Sindikata je: « **Sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo**“.
Skraćeni naziv Sindikata je: **SDMiSKS**“.
Sindikat ima svojstvo pravnog subjekta.

Sjedište i područje djelovanja

Član 3.

Sjedište Sindikata je u Sarajevu. Adresa je JUDZKS Vrazova 11 Sarajevo Sindikat djeluje na području Kantona Sarajevo.

III OSNOVNI CILJEVI I DJELATNOSTI

Član 4.

Sindikata je udruženje osnovano kao samostalna, dobrovoljna, nevladina, nestranačka, interesna organizacija članova Sindikata, doktora medicine i stomatologije, koji su zaposleni u djelatnostima zdravstva na području KS, kao i ostalih članova koji su to pravo stekli u skladu sa ovim Statutom.

Sindikata je potpuno neovisan od državnih, entitetskih i kantonalnih organa, institucija, političkih stranaka i udruženja, vjerskih zajednica, organa upravljanja, poslodavaca i njihovih udruženja.

Član 5.

Ciljevi Sindikata

Programski ciljevi samostalnog Sindikata doktora medicine su:

- zaštita i napredovanje esnafa doktora medicine i stomatologije,
- ostvarivanje Zakonom Federacije Bosne i Hercegovine utvrđenog položaja uposlenika usklađivanje interesa doktora medicine i stomatologije u zdravstvu sa opštim društvenim interesima.
- razvoj demokratskih i partnerskih odnosa sa poslodavcem.
- zaštitu prava doktora medicine i stomatologije na radnom mjestu i u vezi sa zapošljavanjem.
- zaštita interesa i prava članova Sindikata u vezi sa radnopravnim, socijalnim, materijalnim i društvenim položajem svojih članova;
- obezbjedjenje socijalne sigurnosti i razvijanje životnog standarda članova Sindikata
- utvrđivanje realne cijene rada i obezbjeđivanje ostvarivanja svih drugih prava za sve kategorije zaposlenih članova Sindikata;
- zaključivanje kolektivnih ugovora;
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava;
- ostvarivanje solidarnosti i pružanje materijalne pomoći članovima;
- ostvarivanje saradnje sa ostalim Sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, uključujući povezivanje i udruživanje s njima, u skladu sa Zakonom i aktima Skupštine;
- osiguranje pretpostavki za slobodno sindikalno djelovanje;
- stvaranje uslova za stalno obrazovanje i edukaciju članova sindikata, za realizaciju programskih ciljeva Sindikata.

Član 6.

Djelatnosti Sindikata su:

- pregovaranje sa poslodavcima, za pitanja koja su Zakonom i Kolektivnim ugovorom definisana, kao pitanja koja se ugovaraju pregovorima, između Sindikata i poslodavca;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu prava i obaveze članova po osnovu rada i iz rada;
- isticanje zahtjeva nadležnim organima, poslodavcima i pojedincima od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova Sindikata;
- upozorenje nadležnih subjekata o opravdanosti zahtjeva zaposlenika;
- pregovaranje sa partnerima u cilju ostvarivanja i unaprijeđivanja prava zaposlenika;
- organizovanje štrajka upozorenja i štrajka;
- Osiguranja materijalne i socijalne pomoći i zaštite svakom zaposlenom članu, koji je ostao bez radnih obaveza ili nezakonito udaljen s posla, za vrijeme trajanja štrajka, i užem članu porodice
- zastupanje interesa članova pred poslodavcima i drugim nadležnim subjektima za ostvarivanje interesa članstva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima Sindikata;
- pokretanje inicijativa za rješavanje spornih pitanja;
- posredovanje između članova i poslodavaca u svrhu rješavanja spornih pitanja;
- pružanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa;
- osiguravanje besplatne izvansudske pravne pomoći članovima;
- organizovanje i pružanje materijalne pomoći članovima Sindikata za potrebe definisane posebnim aktima Sindikata;
- saradnju na ravnopravnoj osnovi sa sindikatima u KS, Federaciji BiH i u tom smislu razmatranje inicijativa Sindikata za saradnju u svim oblastima djelovanja, pa i inicijative za udruživanje sa srodnim Sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu;
- razvijanje i jačanje solidarnosti i odgovornosti doktora medicine i stomatologije u svojoj djelatnosti u zdravstvu i edukaciji.
- organizovanje raznih oblika edukacije članova Sindikata za realizaciju ciljeva Sindikata (stručni seminari, izrade uputstava, upućivanje na edukativne seminare u organizacije drugih pravnih subjekata, kupovina stručne literature, izrada stručne publikacije i organiziranje radionica za praktičnu primjenu kolektivnog ugovora i sl.);
- izdavanje odgovarajućih publikacija, brošura i drugih prezentacijskih materijala vezanih za provođenje ciljeva Sindikata radi upoznavanja članova i šire javnosti o radu;
- organizacija seminara, savjetovanja za ostvarivanje ciljeva Sindikata;
- kao i druge djelatnosti koje direktno doprinose ostvarivanju ciljeva Sindikata, u skladu sa Zakonom i Statutom.

Član 7.

U ostvarivanju navedenih ciljeva i zadataka Sindikat će koristiti sva zakonska sredstva sindikalne borbe, uključujući i pravo na štrajk.

Upravni odbor, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Sindikata o štrajku, odlučuje o pripremanju i sprovođenju mjera sindikalne borbe i o smjernicama potrebnim za njihovo ostvarivanje.

Član 8.

Sindikatu u ostvarivanju svojih ciljeva i zadataka djeluje na principima samostalnosti, samofinansiranja, demokratskih odnosa i profesionalizacije rada.

IV USLOVI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANOVA

Uslovi i način učlanjenja:

Član 9.

Sindikatu doktora medicine i stomatologije KS je dobrovoljna, jedinstvena, interesna, nevladina, nestranačka, multietnička i multinacionalna organizacija u koju se radi izražavanja objedinjavanja zaštite i unapređivanja zajedničkih ekonomskih, pravnih i socijalnih interesa udružuju doktori medicine i stomatologije zaposleni u zdravstvenim ustanovama KS.

Sindikatu doktora medicine i stomatologije KS je potpuno neovisan od vladinih organa i institucija, političkih stranaka, vjerskih zajednica, organa upravljanja, poslodavca i drugih udruženja ili autoriteta u ustanovi.

Svaki doktor medicine i stomatologije u KS ima pravo da slobodno i po svom ličnom opredjeljenju bude član Sindikata doktora medicine i stomatologije, a koji prihvata Statut i program Sindikata doktora medicine i stomatologije. Članom Sindikata se postaje potpisom pristupnice i upisom u odgovarajuću evidenciju koja se vodi na nivou podružnice Sindikata doktora medicine i stomatologije.

Članovi Sindikata mogu biti doktori medicine i stomatologije koji, na osnovu dobijene licence za rad, obavljaju poslove u javnim i privatnim zdravstvenim ustanovama na području KS, pod uslovom da prihvataju programske ciljeve i akte Sindikata.

Svim doktorima medicine i stomatologije, članovima SDMiSKS, koji su imenovani na bilo koju funkciju poslodavca (ministar, pomoćnik ministra, direktor, pomoćnik direktora, zamjenik direktora, i rukovodioci istog ranga), za vrijeme mandata mora mirovati članstvo u Sindikatu doktora medicine i stomatologije.

Član Sindikata doktora medicine i stomatologije plaća mjesečnu članarinu, u visini koja je propisana Statutom. Član Sindikata može biti državljanin BiH, strano lice koje ima stalni ili privremeni boravak u BiH i radnu dozvolu nadležne ljekarske Komore.

Kantonalna organizacija Sindikata doktora medicine i stomatologije KS može imati svoje počasne članove.

Član 10.

Pristup u članstvo Sindikata doktora medicine i stomatologije KS je dobrovoljno.

Izjava za pristup (pristupnica) podnosi se Sindikatu putem Glavnog odbora podružnice. Po prijemu u članstvo, član dobiva iskaznicu i od dana prijema ima prava i obaveze člana Sindikata.

Pravo korištenja usluga Sindikata član stiče nakon pristupanja Sindikatu i uplatom članarine.

Pri korištenju usluga Sindikata član mora pokazati svoju člansku iskaznicu.

Prava, dužnosti i odgovornosti članova:

Član 11.

Prava člana Sindikata su:

- da bira i bude biran u organe Sindikata,
- da slobodno iznosi svoje stavove, mišljenja i aktivno učestvuje u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata,
- da blagovremeno bude upoznat sa aktivnostima i zaključcima organa Sindikata,
- da zahtjeva pravnu zaštitu svojih prava iz radnog odnosa,
- da koristi materijalnu pomoć iz fondova namijenjenih za određene svrhe, ako je član tih fondova,
- da zahtjeva utvrđivanje odgovornosti rukovodstva Sindikata i organa Sindikata.

Član 12.

Dužnosti člana Sindikata su:

- da učestvuje u obavljanju povjerenih zadataka i ostvarivanju programskih ciljeva i djelatnosti Sindikata, posebno u oblastima u kojima je nosilac ili akter,
- da se pridržava Programa, Statuta i drugih opštih akata Sindikata,
- da provodi odluke i zaključke organa Sindikata,
- da razvija prijateljske i kolegijalne odnose u Sindikatu i kod poslodavca,
- da pomaže i afirmiše Sindikat kroz javne istupe ili na drugi način,
- da aktivno učestvuje u organu Sindikata gdje je izabran,
- učestvuje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat,
- da izmiruje propisanu članarinu i
- predsjedniku sindikalne organizacije prijavi svaku promjenu od značaja za članstvo u Sindikatu

Član 13.

U organe Sindikata ne mogu se birati članovi kojima je prestao radni odnos ili kojima članstvo miruje.

Prestanak članstva:

Član 14.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- smrću člana Sindikata,;
- pisanom izjavom člana Sindikata da ne želi biti član, a koju zajedno sa članskom iskaznicom predaje Glavnom odboru. Sindikat je u obavezi da proces završi u roku do 30 dana. U slučaju da član ne vrati čl. iskaznicu obavezan je platiti iznos koji će odrediti UO Sindikata.
- isključenjem iz članstva zbog neredovnog plaćanja članarine;
- isključenjem zbog namjernog štetnog djelovanja i narušavanja ugleda Sindikata;
- prestankom radnog odnosa;
- odlaskom u penziju/mirovinu člana Sindikata prestaje članstvo. Učlanjenje je moguće novom pristupnicom. Odluku o isključenju iz članstva donosi Glavni odbor podružnice Sindikata, a na prijedlog disciplinske komisije.

Član 15.

Član Sindikata nezadovoljan odlukom Glavnog odbora o isključenju iz članstva može podnijeti prigovor Upravnom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke Glavnog odbora.

Upravni odbor rješava po prigovoru iz prethodnog stava u roku od 60 dana od dana prijema prigovora.

Podnosilac prigovora ima pravo prisustva sjednici Upravnog odbora u dijelu na kojem se raspravlja o njegovom prigovoru.

Odluka Upravnog odbora je konačna.

Prestankom članstva prestaju i sva prava i obaveze na osnovu članstva u Sindikatu.

Član 16.

Član koji je iz bilo kojeg razloga isključen iz članstva Sindikata može biti ponovo primljen po pisanom zahtjevu, a odluku o prijemu donosi glavni odbor u kojoj kandidat za ponovni prijem u članstvo djeluje.

V ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Član 17.

Sindikat zastupa i predstavlja predsjednik Sindikata, i zamjenik predsjednika Sindikata, sa pravima i obavezama predsjednika, utvrđenim ovim Statutom.

Predsjednik može pismenim ovlaštenjem ovlastiti predsjednik podružnica da u određenim situacijama zastupaju i predstavljaju Sindikat u okviru datog ovlaštenja.

VI MANDAT I NAČIN ODLUČIVANJA

Član 18.

Odluku o imenovanju i razrješenju članova organa i lica koji vrše rukovodne funkcije u organima Kantonalne organizacije Sindikata, donosi organ ili podružnica koja vrši izbor.

Pri predlaganju i izboru članova u organe Sindikata, treba voditi računa o teritorijalnoj zastupljenosti članstva.

Član 19.

Mandat članova organa i lica koja vrše rukovodne funkcije u Sindikatu na svim nivoima organizovanja Sindikata traje 4 godine, s mogućnošću jednog reizbora.

Lice iz stava 1. ovog člana može biti razrješeno dužnosti i prije isteka mandata iz sljedećih razloga:

- podnošenjem ostavke;
- smrću;
- opozivom;
- prestankom radnog odnosa;
- prestankom članstva u Sindikatu,
- mirovanjem članstva.

Razrješenje i imenovanje novih članova vrši se po postupku i na način kako se vrši izbor. Novi članovi biraju se na vrijeme do isteka mandata članova čiji je mandat prestao.

Član 20.

Svaki organ Sindikata na svim nivoima organizovanja, uključujući i podružnice, mogu punovažno odlučivati ukoliko im prisustvuje više od polovine ukupnog broja članova organa.

Odluke se donose dvotičinskom većinom glasova od ukupnog broja članova tog organa.

Član 21.

U slučaju da predsjednik Sinikata izgubi posao zbog sindikalnog djelovanja ili mu bude onemogućeno da se vrati na posao sa kojeg je imenovan na ovu funkciju, Sindikat je dužan da mu pruži pravnu pomoć i sindikalnu podršku, kao što su potpuna obustava rada i štrajk, dok sindikalni rukovodilac ne bude vraćen na posao.

VII UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

Član 22

Sindikat ima svoje podružnice koje se organizuju u zdravstvenim ustanovama.

SINDIKALNE PODRUŽNICE

Član 23.

Sindikalna podružnica (u daljem tekstu: podružnica) je osnovni oblik organizovanja i djelovanja Sindikata u kojoj članovi štite svoja prava i zastupaju interese prema poslodavcu, izvršavaju svoje članske obaveze i ostvaruju svoja članska prava, te organima Sindikata daju prijedloge i mišljenja u cilju uspješnog ostvarivanja zadataka Sindikata.

Podružnice se formiraju za svaku zdravstvenu ustanovu koja broji najmanje **10 članova** Sindikata.

Članovi Sindikata iz zdravstvene ustanove koja ne ispunjava uslov za formiranje sindikalne podružnice iz stava 2. ovog člana organizuju se na način:

- da se za dvije ili više takvih zdravstvenih organizacija formira jedna podružnica ili
- da se uključe u drugu postojeću podružnicu.

Članovi Sindikata zaposleni u privatnoj praksi organizuju se u jednu posebnu podružnicu za područje KS .

Odluku o formiranju podružnice donosi Upravni odbor nakon što se provede procedura organizacije podružnice i održi osnivačka skupština i izbor organa.

Organi i nadležnost podružnice Sindikata.

Organi podružnice Sindikata su:

- 1) Skupština**
- 2) Glavni odbor**
- 3) Nadzorni odbor**

Redovne komisije Podružnice Sindikata

- 1. Komisija za Statut i normativno–pravnu djelatnost**
- 2. Komisija za edukaciju članstva i stručnu problematiku**
- 3. Disciplinsku komisiju**

Skupština podružnice Sindikata

Član 24.

Skupština podružnice Sindikata se sastoji od članova Sindikata delegiranih sa pojedinih organizacionih jedinica zdravstvene ustanove. Broj delegata u Skupštini podružnice je srazmjeran broju članova u organizacionoj jedinici zdravstvene ustanove.

Ako se podružnica organizuje od članova više zdravstvenih ustanova, broj članova u Skupštini je srazmjeran broju članova u pojedinom zdravstvenim organizacijama.

Skupština ima pravo i dužnosti:

- donosi Poslovnik o radu i bira organe za vrijeme trajanja Skupštine.
- bira i opoziva predsjednika, članove Glavnog odbora, zamjenika predsjednika (od članova Glavnog odbora), članove Nadzornog odbora, stalnih i privremenih komisija.

- predlaže članove kao delegate za Kantonalnu skupštinu Sindikata doktora medicine i stomatologije.
- donosi program rada i operativne planove za rad podružnice Sindikata.
- razmatra i usvaja godišnje finansijske planove i finansijske izvještaje,
- usvaja izvještaje o radu predsjednika i Glavnog odbora kao i Nadzornog odbora.
- razmatra sva pitanja programskih ciljeva i donosi odluke programskih djelatnosti.
- zauzima stavove po pojedinim prijedlozima podnijetim od strane delegata,
- donosi zaključke o upućivanju pojedinih prijedloga menadžmentu i osnivaču.
- donosi normativne akte o organizovanju i radu podružnice Sindikata doktora medicine i stomatologije.
- odlučuje i o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa, a od interesa su za rad Sindikata doktora medicine i stomatologije.

Glavni odbor

Član 25.

Glavni odbor podružnice je organ koje vodi sindikalne aktivnosti u podružnici Sindikata u skladu sa Statutom i odlukama Skupštine Sindikata.

Članove Glavnog odbora bira Skupština podružnice Sindikata.

Broj članova Glavnog odbora je određen Statutom podružnice Sindikata

Predsjednik podružnice i zamjenik predsjednika su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Član 26.

Glavni odbor zauzima stavove i zaključke, donosi odluke i predlaže način rješavanja pitanja koja utiču na radne uslove, materijalni i socijalni položaj članstva, te:

- donosi Poslovnik o radu Glavnog odbora,
- donosi i druge Pravilnike, kao i druge opće akte kojima provodi i vrši funkciju Glavnog odbora,
- priprema sjednice Skupštine, donosi odluku o datumu i mjestu održavanja Skupštine podružnice i utvrđuje prijedlog dnevnog reda Skupštine;
- priprema i predlaže nacrt izmjena Statuta i drugih akata koje donosi Skupština,
- vodi sve aktivnosti o zaštiti interesa članova Sindikalne organizacije,
- podnosi Skupštini operativni program rada i djelovanja Glavnog odbora organizacije Sindikata za svaku tekuću godinu, kao i izvještaj o svom radu za prethodnu godinu,
- provodi odluke i zaključke Skupštine podružnice kao i Upravnog odbora, osim onih koji su stavljeni u nadležnost drugim organima.
- upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata u skladu sa finansijskim planom,
- donosi odluku o isključenju člana Sindikalne organizacije iz članstva Sindikata,
- predlaže Skupštini smjenu člana predsjedništva, zamjenika predsjednika, i samog predsjednika kao i članove drugih organa i lica koji vrše rukovodne funkcije u Sindikatu, radi neaktivnosti ili zbog djelovanja koje nije u interesu Sindikata doktora medicine i stomatologije.

- vodi pregovore sa svojim poslodavcem o primjeni Kolektivnog ugovora za pitanja koja su stavljena u nadležnost Glavnog odbora,
- organizuje pružanje pravne zaštite članovima Sindikata u skladu sa opštim aktima Sindikata,
- vodi računa o primjeni i provođenju Statuta, odluka, pravilnika, uputstava i drugih akata odbora Sindikata kao i akata i odluka Skupštine,
- daje mišljenje o zahtjevima za zaštitu prava članova iz radno-pravnog odnosa i drugih aktivnosti u vezi pružanja zaštite članova,
- vodi računa o socijalno-ekonomskom i materijalnom položaju članova Sindikata,
- provodi aktivnosti u vezi sa izborom delegata u Skupštinu.
- donosi odluku o štrajku u podružnici.
- provodi aktivnosti za pregovore i stara se o organizaciji štrajka članova podružnice Sindikata u skladu sa Statutom, Kolektivnim ugovorom i pravilima o štrajku,
- prati primjenu i poduzima odgovarajuće mjere i aktivnosti u cilju primjene Kolektivnog ugovora,
- donosi odluku o promjeni sjedišta podružnice Sindikata,
- donosi odluku o formiranju komisija Sindikata za obavljanje potrebnih poslova iz djelatnosti Sindikata u skladu sa Zakonom i ovim Statutom,
- po potrebi utvrđuje stavove podružnice Sindikata za odlučivanje u organima saveza, asocijacija u koje je Sindikat pristupio,
- odlučuje o organizovanju stručne službe Sindikata,
- odlučuje o žalbama uposlenika stručne službe na odluke i rješenja predsjednika Sindikata,
- donosi odluke koje ne trpe odlaganja.
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i opštim aktima i koje mu povjeri predsjednik i Skupština podružnice kao i Upravni odbor Sindikata. Glavni odbor podružnice Sindikata za svoj rad odgovoran je Skupštini podružnice i Upravnom odboru.

Nadzorni odbor podružnice

Član 27.

Bira se ukoliko podružnica ima poseban račun i svoja sredstva.

Bira 3 člana i bira ga Skupština podružnice. Jedan član je predsjednik Nadzornog odbora

Nadzorni odbor podružnice ima iste zadatke i nadležnosti u podružnici kao Nadzorni odbor kantonalne organizacije

Predsjednik podružnice Sindikata

Član 28.

Predsjednik podružnice Sindikata:

- je ovlašten i odgovoran za cjelokupno funkcionisanje podružnice Sindikata,
- saziva, predsjedava i rukovodi radom Glavnog odbora,
- zastupa interese članstva i predstavlja podružnicu Sindikata ,
- potpisuje odluke, zaključke i stavove koje donosi Glavni odbor,
- stara se o provođenju donesenih odluka, zaključaka i stavova,

- vrši raspored zadataka i aktivnosti, zavisno od prirode tih aktivnosti na ostale članove Glavnog odbora,
- odgovoran je za zakonito raspolaganje finansijskim sredstvima i drugom imovinom Sindikata; te stim u vezi, predlaže nadležnim organima Sindikata donošenje odgovarajućih odluka i potpisnik je finansijskih naloga za isplate finansijskih sredstava sa računa Sindikata;
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i opštim aktima i koje mu povjeri Glavni odbor i Skupština podružnice Sindikata.

Predsjednik podružnice za svoj rad je odgovoran Glavnom odboru i Skupštini podružnice Sindikata.

Član 29.

Predsjednik podružnice Sindikata saziva sastanke članova Glavnog odbora Sindikata po potrebi, a najmanje tri (3) puta godišnje, na kojima podnosi izvještaj o svom radu, i radu Glavnog odbora.

U slučaju spriječenosti, predsjednika mijenja zamjenik predsjednika sa svim ovlaštenjima predsjednika podružnice.

Nadzorni odbor podružnice

Redovne komisije.

Član 30.

Broje 3-5 članova. Bira ih Skupština. Jedan član je predsjednik komisije.

Rad je regulisan Pravilnikom o radu komisija.

VIII SINDIKAT DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE KANTONA SARAJEVA

Organi Kantonalnog Sindikata

Član 31.

Organi Sindikata su:

- 1) **Skupština**
- 2) **Predsjednik Skupštine**
- 3) **Upravni Odbor**
- 4) **Predsjednik Sindikata i zamjenik**
- 5) **Nadzorni Odbor**
- 6) **Statutarna komisija**

Član 32.

Skupština je najviši organ upravljanja Sindikata.

Skupštinu čine delegati izabrani od strane Skupština podružnica Sindikata u skladu sa Pravilnikom o izboru u rukovodna tijela SDMiSKS.

Broj delegatskih mjesta koji pripada svakoj podružnici utvrđuje Upravni odbor proporcionalno broju članova svake pojedine podružnice. U KS u podružnici koja broji do 100 članova bira se jedan delegat na 20 članova, a podružnice koje imaju više od 100 članova, a tom broju iznad 100 se dodaje po jedan delegat na svakih 30 članova .

Podružnica koja ima manje članova od srazmjerno utvrđenog broja delegatskih mjesta ima pravo na jednog delegata.

Mandat delegata je **4 godine**, a podružnica ih može ponovo izabrati.

Podružnica može delegate opozvati i prije kraja mandata od četiri godine.

Podružnica bira i zamjenika delegata koji će ga mijenjati u slučaju njegove spriječenosti.

Član 33.

Skupštinu saziva predsjednik Sindikata prema potrebi, a najmanje jedan put godišnje.

Skupština može biti izborna, redovna, i vanredna.

Izborna skupština se održava svake 4 (četiri) godine.

Vanredna Skupština se saziva na zahtjev najmanje 1/3 delegata Skupštine, s tim da je podnositelj dužan u obrazloženom zahtjevu predložiti dnevni red.

Član 34.

Predsjednik Skupštine :

- Predsjedava sjednicom i vodi je u skladu sa Poslovnikom o radu Skupštine ,
- Utvrđuje dnevni red predložen od sazivatelja Skupštine ,
- Potpisuje opšte i pojedinačne odluke koje donosi Skupština ,
- Zaključuje sjednicu.

Član 35.

Skupština:

- donosi Statut i izmjene i dopune Statuta,
- donosi Poslovnik o radu Skupštine, te druga opšta akta određena Statutom,
- donosi pravila o organizovanju i radu podružnica,
- bira predsjedavajućeg Skupštine,
- bira, imenuje i razrješava predsjednika Sindikata, članove Upravnog odbora , zamjenika predsjednika (iz liste članova Upravnog odbora), Nadzornog odbora i Statutarne komisije,
- donosi odluku o formiranju fondova i raspodjeli pripadajućeg dijela članarine namjenjene za te fondove.

- donosi odluku o visini članarine, a najniža je 0,5% na plaću, što je zakonski minimum do maksimalnih 10.00 km,
- utvrđuje iznos naknade za rad predsjednika Sindikata,
- usvaja godišnji izvještaj o radu sa finansijskim pokazateljima za prethodnu godinu na prijedlog Upravnog odbora,
- donosi Program rada i djelovanja Sindikata sa planom finansijskog poslovanja za tekuću godinu na prijedlog Upravnog odbora,
- usvaja izvještaje o radu predsjednika, Upravnog odbora i Nadzornog odbora,
- odlučuje o udruživanju u asocijacije, saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Sindikata,
- utvrđuje pravila za preraspodjelu imovine u slučaju prestanka rada Sindikata.
- odlučuje i o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa, a od interesa su za rad Sindikata doktora medicine i stomatologije

Upravni odbor

Član 36.

Upravni odbor čine predsjednik i članovi.

Svaka podružnica ima svog člana Upravnog odbora.

Članovi Upravnog odbora su ujedno i predsjednici podružnica SDMiSKS. Podružnice koje imaju do 200 članova biraju jednog člana u Upravni odbor.

Podružnice koje imaju preko 200 članova daju na svakih 200 po jednog člana. Tako da je broj članova Upravnog odbora promjenljiv (ovisno o broju podružnica i broju članova u podružnicama).

Na osnovu ovoga prvi Upravni odbor Sindikata KS , čine predsjednik Upravnog odbora i članovi postojećih podružnica.

Predsjednik Sindikata je po svojoj funkciji predsjednik Upravnog odbora.

Član 37.

Upravni odbor je izvršni organ Sindikata u cjelini i vodi cjelokupne aktivnosti Sindikata, a posebni zadaci su:

- priprema sjednice Skupštine, donosi odluke o datumu, predlaže dnevni red i mjesto održavanja Skupštine.
- priprema i predlaže nacrt izmjena Statuta i drugih akata koje donosi Skupština,
- podnosi Skupštini na usvajanje godišnji izvještaj o radu sa finansijskim pokazateljima Sindikata, kao i program rada i djelovanja Sindikata sa planom finansijskog poslovanja za tekuću godinu;
- donosi Pravilnik o štrajku,
- donosi Poslovnik o radu Upravnog odbora,
- donosi pravila o organizovanju i radu podružnica,
- donosi i druge pravilnike, kao i druge opće akte kojima provodi i vrši funkciju Upravnog odbora,
- provodi odluke i zaključke Skupštine i politiku Sindikata, osim onih koji se stavljaju u nadležnost drugim organima,
- upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata u skladu sa planom finansijskog poslovanja,

- podnosi godišnje ili periodične izvještaje i planove rada o svom radu Skupštini na usvajanje,
- donosi odluke o formiranju i ukidanju podružnica i utvrđuje broj delegata Skupštine po podružnicama,
- donosi odluku o promjeni sjedišta Sindikata,
- prati primjenu i poduzima odgovarajuće mjere i aktivnosti u cilju primjene Kolektivnog ugovora,
- donosi odluke u vezi pregovora, potpisivanja i otkazivanja Kolektivnog ugovora,
- donosi odluke o štrajku.
- rješava u drugom stepenu po prigovoru na odluku o isključenju člana Sindikata,
- predlaže podružnici smjenu člana predsjedništva, zamjenika predsjednika, i samog predsjednika kao i članove drugih organa i lica koji vrše rukovodne funkcije u Sindikatu, radi neaktivnosti ili zbog djelovanja koje nije u interesu Sindikata.
- utvrđuje iznos naknade za rad predsjednika Sindikata,
- donosi odluku o formiranju komisija,
- predlaže stupanje Sindikata u asocijacije i saveze sa srodnim udruženjima u zemlji i inostranstvu,
- po potrebi utvrđuje stavove Sindikata za odlučivanje u organima saveza, asocijacija u koje je Sindikat pristupio,
- zaključuje sporazume o saradnji sa drugim Sindikatima, srodnih ili istih djelatnosti,
- odlučuje o organizovanju stručne službe i otvaranju radnih mjesta,
- donosi opće akte stručne službe o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta o radu i plaćama,
- odlučuje o žalbama uposlenika stručne službe na odluke i rješenja predsjednika Sindikata,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i opštim aktima i koje mu povjeri Skupština. Upravni odbor je za svoj rad odogovoran Skupštini.

Član 38.

Upravni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje šest puta godišnje.

Sjednicu saziva predsjednik Sindikata, utvrđuje broj i naziv komisija, njihov sastav, te zadaci i ovlaštenja u izvršavanju programskih ciljeva Sindikata, iz oblasti za koje su obrazovane, kao i druga pitanja u vezi sa radom komisija.

Predsjednik Sindikata

Član 39.

Predsjednika Sindikata i njegovog zamjenika bira Skupština iz reda svih članova SDMiSKS.

Za predsjednika Sindikata ne može biti biran član drugih organa Sindikata na svim nivoima organizovanja ili mora podnijeti ostavku na to članstvo.

U slučaju spriječenosti, predsjednika Sindikata mijenja zamjenik sa svim ovlaštenjima predsjednika Sindikata.

Član 40.

Predsjednik Sindikata ima sljedeća prava i obaveze:

- zastupa i predstavlja Sindikat pred trećim licima,
- saziva i rukovodi radom Upravnog odbora;
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima;
- odgovoran je za zakonito raspolaganje finansijskim sredstvima i drugom imovinom Sindikata; te s tim u vezi, predlaže nadležnim organima Sindikata donošenje odgovarajućih odluka i potpisnik je finansijskih naloga za isplate finansijskih sredstava sa računa Sindikata;
- organizira i osigurava pružanje pravne pomoći – zaštite članovima Sindikata za sporove iz radnih odnosa i s tim u vezi predlaže Upravnom odboru osiguranje potrebnih finansijskih sredstava za sudske i druge troškove;
- izvršava odluke Upravnog odbora u skladu sa zakonom, Statutom i aktima organa Sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu i radu Sindikata između dvije sjednice Upravnog odbora;
- vrši i druge poslove i zadatke koje mu povjeri Upravni odbor i Skupština, u skladu sa zakonom i aktima organa Sindikata.

Predsjednik je za svoj rad odgovoran Skupštini i Upravnom odboru

Član 41.

Predsjednik Sindikata funkciju ne obavlja profesionalno.

Predsjednik Sindikata ima pravo na naknadu u skladu sa odlukom Upravnog odbora kojom se utvrđuje iznos naknade.

Nadzorni odbor

Član 42.

Nadzorni odbor broji 5 članova koje bira i razriješava Skupština.

Nadzorni odbor Sindikata sastoji se od predsjednika, zamjenika i 3 člana.

Član 43.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad ostvarenim prihodima i upotrebom sredstava Sindikata, najmanje dva (2) puta godišnje.

Skupština imenuje Nadzorni odbor, koji je dužan da je izvještava o svom radu i nalazima, te istoj je odgovoran za svoj rad.

Nadzorni odbor podnosi godišnji izvještaj o radu Skupštini na redovnom zasjedanju.

Nadzorni odbor Sindikata radi u sjednicama koje saziva predsjednik Nadzornog odbora Akte Nadzornog odbora Sindikata potpisuje predsjednik Nadzornog odbora Sindikata.

Statutarna komisij

Član 44.

Statutarna komisija se sastoji od predsjednika i 4 člana koje bira Skupština.

Zadaci Statutarne komisije su:

- donosi svoj Poslovnik o radu;
- daje tumačenja odredaba Statuta Sindikata po podnesenom zahtjevu u pismenoj formi;
- ocjenjuje usklađenost ostalih opštih i pojedinačnih akata sa Statutom;
- podnosi godišnji izvještaj o svom radu Upravnom odboru:

U svom radu Statutarna komisija, u skladu sa svojim poslovníkom o radu donosi akte u obliku odluka i mišljenja, a za svoj rad je odgovorna Skupštini i Upravnom odboru.

IX PEČAT I OBILJEŽJE –ZNAK I ČLANSKA KNJIŽICA

Oblik i sadržaj pečata

Član 45.

Sindikata ima svoj pečat. Pečat Sindikata je okruglog oblika prečnika 30 mm i sadrži tekst: Sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Sarajevo sa znakom Sindikata u sredini, a u donjem djelu Sarajevo.

Znak Sindikata je elipsastog oblika sa znakom Federalnog Sindikata u sredini, skraćenice Sindikata iznad i Kantona Sarajevo ispod.

Upravni odbor utvrđuje broj pečata Sindikata, te osoba koje su ovlaštene za njihovo korištenje i čuvanje.

Član 46.

Oblik i sadržaj članske knjižice utvrđuje Upravni odbor svojom odlukom, a na već urađen prijedlog.

X FINANSIJSKO POSLOVANJE

Sticanje i raspolaganje imovinom

Član 47.

Sindikata obezbjeđuje sredstva radi ostvarivanja svojih programskih ciljeva:

- putem članarine.
- dobrovoljnih priloga i poklona fizičkih i pravnih lica i drugih vidova podrške,
- sredstva dodijeljenih od strane poslodavca za rad sindikata,
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina, honorara i sličnih izvora pasivnih prihoda i
- drugih prihoda stečenih u skladu sa Zakonom i ovim Statutom.

Član 48.

Sindikata ima svoje račune u poslovnim bankama u Bosni i Hercegovini. Odluku o otvaranju transakcijskih računa i njihovoj namjeni donosi Upravni odbor.

Potpisnik računa Sindikata je predsjednik i zamjenik predsjednika.

Upravni odbor može ovlastiti i druga lica za potpis bankovnih računa, s tim da ista mogu biti samo članovi Upravnog odbora.

Član 49.

Predsjednik Sindikata je odgovoran za utrošak sredstava. Predsjednik podružnice, predlaže a glavni odbor odobrava utrošak sredstava. Visina sredstava koji se troše na ovaj način je regulisana pravilnikom o računovodstvu i finansijskom poslovanju

Član 50.

Skupština na prijedlog Upravnog odbora donosi Odluku o visini članarine.

Članarina se plaća mjesečno po isplati plaće članova Sindikata, o čemu se vodi uredna evidencija.

Član 51.

Skupština na prijedlog Upravnog odbora donosi Odluku o raspodjeli članarine između podružnica, kantonalne organizacije i sredstava za finansiranje federalne organizacije Sindikata.

Član 52.

Izuzetno, samo kada je to uslovljeno višim interesima i ciljevima Sindikata Upravni odbor može privremeno utvrditi drugačiji način raspodjele sredstava članarine na način da time ne ugrožava rad Sindikata.

Način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu:

Član 53.

Sindikata vodi poslovne knjige u skladu sa odgovarajućim računovodstvenim standardima i sačinjava godišnje i periodične finansijske izvještaje (završni račun) , saglasno važećim propisima kojima se reguliše finansijsko poslovanje.

Pravilnikom o računovodstvu i finansijskom poslovanju, kojeg donosi Upravni odbor, bliže se uređuje način i uslovi finansijskog poslovanja Sindikata.

Za finansijske izvještaje Sindikata odgovoran je predsjednik Sindikata.

Član 54.

Skupština, na prijedlog Upravnog odbora, na početku svake poslovne godine usvaja godišnji:

- program rada i djelovanja Sindikata sa planom finansijskog poslovanja za tekuću poslovnu godinu i
- izvještaj o radu Sindikata sa finansijskim pokazateljima za prethodnu godinu,

Izvještaje i programe iz stava 1. ovog člana podnosi predsjednik Sindikata na razmatranje i saglasnost Upravnom odboru, koji ih prosljeđuje Skupštini na usvajanje.

Član 55.

Nadzor nad izvršenjem uplaćenih i utrošenih finansijskih sredstava Sindikata vrši Nadzorni odbor u skladu sa odredbama Statuta.

Nadzorni odbor je dužan prije dostavljanja izvještaja iz člana 43 ovog Statuta na usvajanje nadležnom organu dostaviti i svoj izvještaj, sa mišljenjem o zakonitosti finansijskog poslovanja, u godini za koji se izvještaj podnosi.

Član 56.

Ostvareni višak prihoda nad rashodima (dobit) usmjerava se i raspoređuju na razvoj i unapređenje rada Sindikata.

U slučaju da Sindikat iskaže gubitak, odnosno ako se iskaže višak rashoda nad приходima, Upravni odbor dužan je donijeti plan saniranja viška rashoda i o tome izvjestiti Skupštinu.

Skupština usvaja plan o saniranju viška rashoda nad приходima.

XI SOCIJALNA ZAŠTITA I MATERIJALNA POMOĆ ČLANOVIMA SINDIKATA

Član 57.

Sindikat, za potrebe socijalne zaštite i pružanja materijalne pomoći svojim članovima, može formirati fondove u skladu sa Zakonom (Fond solidarnosti, Štrajkački fond i dr.).

Prijedlog o formiranju fondova donosi Upravni odbor, a odluku Skupština.

Rad fondova iz prethodnog stava, članstvo u fondovima, način podnošenja zahtjeva, kriteriji i uslovi za dodjelu pomoći članovima fondova i drugi bitni detalji, uredit će se odgovarajućim pravilnicima koje donosi Upravni odbor Sindikata.

Ukoliko Sindikat ne formira fond iz stava 1. ovog člana, članovi mogu ostvariti pravo na materijalnu pomoć kroz rad Odbora solidarnosti.

Upravni odbor može formirati Odbor solidarnosti koji će odlučivati o zahtjevima članova Sindikata za dodjelu novčane pomoći i drugim sličnim pitanjima.

Predsjednika Odbora solidarnosti bira Skupština iz reda ili svih članova ili delegata.

Sastav, djelokrug i način rada Odbora solidarnosti propisuje se Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

XII STRUČNA SLUŽBA

Član 58.

Za obavljanje stručnih, administrativnih, računovodstveno-finansijskih i drugih poslova u Sindikatu organizuje se stručna služba.

Organizacija stručne službe treba odgovarati potrebama i zahtjevima organa i članova Sindikata i omogućavati stručno, kvalitetno, blagovremeno i odgovorno izvršenje poslova iz djelokruga rada Sindikata.

Upravni odbor utvrđuje poslove i zadatke stručne službe, način i uslove njihovog obavljanja, te vrši izbor zaposlenika za pojedine poslove iz stava 1. ovog člana na osnovu javnog oglasa.

Obavljanje pojedinih poslova stručne službe koji se ne mogu, ili koje nije ekonomično obavljati u sjedišta Sindikata, ili koji su privremeni ili povremeni, Upravni odbor može po osnovu posebnog ugovora povjeriti trećim licima.

Ugovorom, koji sa licima angažovanim na poslovima stručne službe zaključuje predsjednik Sindikata, bliže se uređuju njihova prava i dužnosti, u skladu sa zakonom i odlukom Upravnog odbora iz stava 3. ovog člana.

XIII JAVNOST RADA

Član 59.

Rad Sindikata i njegovih organa je javan.

Javnost rada ostvaruje se redovitim informiranjem članova i javnosti o radu Sindikata i njegovih organa preko delegata, članova i predsjednika organa, putem glasila i publikacija Sindikata ili putem drugih štampanih i elektronskih medija.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno i potpuno informirani o radu organa i provođenju ciljeva i aktivnosti Sindikata.

Za redovno i potpuno informiranje članova odgovorni su predsjednik Sindikata i predsjednici podružnica, svako u okviru svojih nadležnosti

XIV OVLAŠTENJA U PRAVNOM PROMETU

Član 60.

Sindikata doktora medicine i stomatologije ima pravo da u pravnom prometu zaključuje ugovore i da vrši i druge pravne poslove i radnje u okviru svoje poslovne sposobnosti.

Član 61.

Sindikata doktora medicine i stomatologije može u okviru svoje djelatnosti programskih ciljeva osnovati pravno lice, za obavljanje privredne i druge djelatnosti pod uvjetima utvrđenim Zakonom.

Sindikata doktora medicine i stomatologije može osnovati svoje organizacione oblike (klubove, posebne fondove solidarnosti, kasu uzajamne pomoći i sl.) u skladu sa zakonskim propisima.

XV PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJA, PRESTANAK RADA SINDIKATA I PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA

Član 62.

Sindikata prestaje sa radom:

- odlukom Skupštine o prestanku rada ili odluke o pripajanju, razdvajanju ili transformaciji Sindikata;
- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog u članu 33. ovog Statuta, a redovna Skupština Sindikata nije održana;
- ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog u Zakonu o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine.

Odluku o prestanku rada, kao i odluku o pripajanju, razdvajanju ili transformaciji Sindikata donosi Skupština dvotrećinskom (2/3) većinom glasova ukupnog broja delegata

Član 63.

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada, Skupština donosi plan likvidacije kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze udruženja, u skladu sa ovim Statutom i zakonom.

Skupština imenuje likvidatora koji se stara o planu likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Sindikata u postupku likvidacije. U postupku likvidacije, iz imovine Sindikata, izmiruju se sve zakonske i ugovorne obaveze, a eventualno preostala sredstva i imovina, u skladu sa odlukom Skupštine, raspodjeljuje se podružnicama koje se upišu u registar udruženja građana kao Sindikati. Raspodjela sredstava i imovine vrši se srazmjerno broju članova Sindikata, odnosno, Saveza Sindikata u kojem je Sindikata bio član ili drugom registrovanom neprofitnom obliku organizovanja doktora medicine i stomatologije.

XVI DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA

Član 64.

Pismenu inicijativu za izmjene i dopune Statuta ili donošenje novog Statuta, sa odgovarajućim obrazloženjem može dati glavni odbor podružnice i Upravni odbor.

Prijedlog za izmjene i dopune Statuta priprema Upravni odbor. Upravni odbor utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta, odnosno prijedlog novog Statuta, a nakon provođenja javne rasprave, prijedlog dostavlja Skupštini na razmatranje i usvajanje.

Odluku o izmjenama i dopunama Statuta, odnosno donošenju novog Statuta donosi Skupština dvotrećinskom (2/3) većinom glasova ukupnog broja delegata.

Član 65.

Sindikata, pored Statuta, donosi i druga opšta akta potrebna za rad Sindikata i to:

- pravilnike,
- poslovnike,
- odluke.

Opšti akti moraju biti saglasni Zakonu i Statutu.

Član 66.

Pravilnikom se na opšti način uređuju odnosi između članova Sindikata, kao i međusobni odnosi organa Sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti. Pravilnike donose organi koji su u skladu sa Statutom ovlašteni za njihovo donošenje.

Poslovníkom se bliže uređuje način rada organa Sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti utvrđenih Statutom. Svi organi Sindikata dužni su donijeti svoj Poslovnik o radu, kojima, u okviru svojih nadležnosti i u skladu sa Statutom, regulišu pitanja od značaja za rad i funkcionisanje organa.

Odluke, kao opšti akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno Zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opšti način uređuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Sindikata.

Član 67.

Orginalni primjerci opštih akata se čuvaju u arhivi Sindikata.

XVII KOLEKTIVNO PREGOVARANJE I ŠTRAJK

Član 68.

Kolektivno pregovaranje

Za pregovaranje i zaključivanje Kolektivnog ugovora (drugog sporazum) Sindikata sa partnerom (vlada,nadležni organi osnivača ili poslodavaca...),Upravni odbor na prijedlog predsjednika Sindikata, imenuje i ovlašćuje pregovarački tim od više članova vodeći računa o zastupljenosti cjelokupnog članstva.

Predsjednik i zamjenik predsjednika Sindikata su po funkciji članovi pregovaračkog tima,a predsjednik Sindikata je ujedno i predsjednik pregovaračkog tima.

Predsjednik Sindikata može ovlastiti i drugog člana tima da bude predsjednik pregovaračkog tima uz saglasnost Upravnog odbora.

Član 69.

Članovi pregovaračkog tima,na osnovu posebnog ovlaštenja završenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora(drugog sporazuma),pokreću inicijativu,vrše pregovore,pripremaju prijedlog i konačnu verziju dogovora ili Kolektivnog ugovora ,te pristupaju zaključivanju pregovora i potpisivanju konačne verzije Kolektivnog ugovora (sporazuma) sa partnerom u pregovorima.

Član 70.

Predsjednik i zamjenik predsjednika,uz pisanu saglasnost Upravnog odbora Sindikata ,ovlašteni su da potpišu usaglašeni tekst Kolektivnog ugovora (sporazuma) uz prethodnu odluku Skupštine .

Štrajk

Član 71.

Upravni odbor Sindikata može predložiti organizovanje štrajka, kao oblika sindikalne borbe,odlukom Skupštine štrajk organizuju podružnice, prema Pravilniku o štrajku,a koji je u skladu sa Kolektivnim ugovorom ,Zakonom o štrajku i drugim zakonskim propisima .

Član 72.

Ako štrajk organizuje Federalni savez Strukovnih Sindikata, u štrajk stupa i SDMIS KS,uz prethodnu odluku Skupštine.

XVIII ZAVRŠNE ODREDBE

Ova pravila o organizovanju i radu Sindikata doktora medicine i stomatologije usvaja Skupština Sindikata doktora medicine i stomatologije KS.

Član 73.

Skupština Sindikata doktora medicine i stomatologije dužna je u roku od šest mjeseci donijeti sva normativana akta, od dana usvajanja ovog Statuta.

Član 74.

Za primjenu ovih pravila odgovorni su: Upravni odbor i predsjednik Sindikata doktora medicine i stomatologije KS .

Tumačenje ovog Pravilnika daje Statutarna komisija Sindikata doktora medicine i stomatologije KS.

Član 75.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

U Sarajevu, 07.11.2016. godine

Predsjednik Skupštine
